



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ



Δ/ΝΣΗ: Πλ. Α. Παπανδρέου 5
45221 - ΙΩΑΝΝΙΝΑ
ΤΗΛ. 2651361105
e-mail: mayor@ioannina.gr

Πολιτική για την Ισότητα των Φύλων

Σκοπός

Σκοπός της συγκεκριμένης πολιτικής είναι:

- Η καταπολέμηση των διακρίσεων και του σεξισμού στον χώρο εργασίας
- Η συμμόρφωση με την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία
- Η ενίσχυση της κουλτούρας και η ευαισθητοποίηση των υπαλλήλων πάνω σε θέματα ισότητας

Η δέσμευση της Δημοτικής Αρχής και η ενεργός συμμετοχή της για την επίτευξη της ισότητας των φύλων σε έναν Δήμο είναι ζωτικής σημασίας. Η έρευνα στο εσωτερικό του οργανισμού με σκοπό την κατανόηση του βαθμού του χάσματος που μπορεί να υπάρχει μεταξύ των φύλων είναι αναγκαία. Όπως αναγκαία είναι και η εκπαίδευση των διευθυντικών στελεχών και των ομάδων εργασίας, ώστε να αποφεύγονται μέθοδοι και συμπεριφορές που ενέχουν στοιχεία διάκρισης. Η «ασυνείδητη προκατάληψη» μπορεί να υπάρχει σε όλους και να επιδρά αρνητικά σε ολόκληρο τον εργασιακό χώρο του οργανισμού. Ο εντοπισμός και η αναγνώριση αυτής της προκατάληψης επιτρέπει στους φορείς να κατανοήσουν πότε γίνονται διακρίσεις, πώς να αντιμετωπίσουν καλύτερα αυτές τις καταστάσεις και τι μπορεί να γίνει για την αποτροπή τους στο μέλλον.

Βασικοί Άξονες της Πολιτικής

Βάσει των 3 στόχων που προαναφέρθηκαν διαμορφώνονται, αντίστοιχα, και οι 3 βασικοί άξονες της πολιτικής

A) Διακρίσεις

Ο Δήμος Ιωαννιτών έχει σαν στόχο τόσο την καταπολέμηση των διακρίσεων ή των όποιων απαράδεκτων συμπεριφορών (βίας, παρενοχλήσεων). Θα πρέπει να υπάρχουν τόσο προληπτικές δράσεις, όσο και κατασταλτικές σε περιπτώσεις καταγγελιών.

B) Εφαρμογή της νομοθεσίας

Βασικός πυλώνας της πολιτικής Ισότητας των φύλων θα πρέπει να είναι η παρακολούθηση και η επικαιροποίηση των σχετικών διατάξεων και πως αυτές θα εφαρμοστούν από τον Δήμο.

Γ) Ευαισθητοποίηση και κουλτούρα

Ο Δήμος Ιωαννιτών δίνει μεγάλη βαρύτητα στο θέμα της αλλαγής στάσης και στην ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε θέματα ισότητας, σεξισμού και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας ώστε να εμποδισθούν οι κατάλληλες συμπεριφορές που σχετίζονται με τις διαπροσωπικές σχέσεις μεταξύ των υπαλλήλων αλλά και την καταπολέμηση των όποιων προκαταλήψεων.

Πρακτική Εφαρμογή της Πολιτικής

Ο Δήμος Ιωαννιτών δίνει μεγάλη βαρύτητα στα θέματα ισότητας των φύλων, ίσων ευκαιριών και στην καταπολέμηση των διακρίσεων, τόσο στο χώρο εργασίας, όσο και γενικότερα στο πεδίο των

αρμοδιοτήτων του. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζει τόσο τη σχετική υφιστάμενη νομοθεσία, όσο και τις εθνικές κατευθύνσεις και οδηγίες για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος, απαλλαγμένου από σεξιστικό λόγο, οποιασδήποτε μορφής βία και διακρίσεις σε βάρος των γυναικών.

Στον Οργανισμό του Δήμου λειτουργεί το Τμήμα Πολιτισμού, Αθλητισμού, Νέας Γενιάς και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων με αρμοδιότητες το σχεδιασμό, την εισήγηση και τη μέριμνα για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς. Στο πλαίσιο αυτό το τμήμα μεριμνά για:

- (α) τη λήψη μέτρων για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των ευπαθών ομάδων
- (β) την ανάπτυξη δράσεων για την καταπολέμηση των κοινωνικών στερεοτύπων με βάση το φύλο
- (γ) την ανάπτυξη ειδικών προγραμμάτων για ευπαθείς ομάδες
- (δ) την ανάπτυξη δράσεων για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση
- (ε) τη λήψη μέτρων για την εναρμόνιση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων
- (στ) την ανάπτυξη δράσεων για την κοινωνική και πολιτική συμμετοχή των γυναικών και την προώθησή τους στα κέντρα λήψης αποφάσεων.

Στο Δήμο λειτουργεί επίσης, σύμφωνα με τα ισχύοντα στη νομοθεσία, η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, με αρμοδιότητες:

- α) σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του δήμου (Τμήμα Πολιτισμού, Αθλητισμού, Νέας Γενιάς και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων), συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του δήμου, ενώ επίσης εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο,
- β) διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του Δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής,
- γ) συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο,
- δ) συνεργάζεται με τις δομές του Δικτύου της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Για την ενίσχυση των δράσεων του Δήμου στον τομέα της ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης των διακρίσεων σε βάρος των γυναικών, έχει οριστεί και Εντεταλμένη Σύμβουλος του Δήμου, που επίσης μεριμνά για δράσεις και ενέργειες στο Δήμο, με στόχο την ισότητα των φύλων, στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή του τόπου και η οποία ενημερώνει σχετικά το Δήμαρχο και τα αρμόδια όργανα του Δήμου με μια συνοπτική ετήσια έκθεση.

Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωτική κουλτούρα

Όσον αφορά την εσωτερική λειτουργία του Δήμου, στο πλαίσιο της διασφάλισης της επαγγελματικής, προσωπικής και οικογενειακής ισορροπίας όλων των εργαζομένων, αλλά ιδιαίτερα των μητέρων, εφαρμόζονται όλες οι ευεργετικές διατάξεις, οι διευκολύνσεις και τα μέτρα που προβλέπονται από την Εθνική Νομοθεσία, με κύριο το ν. 3584/2007 (Α' 143), που προβλέπει σημαντικό αριθμό αδειών και διευκολύνσεων στους γονείς και δη στις μητέρες, αλλά και το ν. 4674/2020 (άρθρο 47), που προβλέπει τη χορήγηση αλλά και επέκταση αδειών που αφορούν στην προστασία της υγείας των εργαζομένων και των παιδιών τους. Επίσης, είναι πάγια πολιτική του Δήμου, η διευκόλυνση όλων των εργαζομένων στην αντιμετώπιση τυχόν προσωπικών και οικογενειακών προβλημάτων, με ιδιαίτερη έμφαση σε ζητήματα που απασχολούν τις γυναίκες εργαζόμενες.

Επιπρόσθετα, στην περίοδο της πανδημίας εφαρμόζονται ειδικά μέτρα για ευάλωτες κατηγορίες εργαζομένων και γονείς, με στόχο τη διασφάλιση της προσωπικής και οικογενειακής τους υγείας και ισορροπίας.

Ισορροπία των φύλων στην ηγεσία και τη λήψη αποφάσεων

Στο πλαίσιο της ισορροπίας των φύλων στην ηγεσία και στη λήψη αποφάσεων, ο Δήμος εφαρμόζει επίσης τη σχετική εθνική νομοθεσία, με κύριο νόμο τον ν.2839/2000 για την ποσόστωση των φύλων (τουλάχιστον 1/3) στα οριζόμενα από τη Διοίκηση μέλη στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και τα Διοικητικά Συμβούλια των νομικών προσώπων του Δήμου.

Ισότητα των φύλων στην πρόσληψη και εξέλιξη της σταδιοδρομίας

Στα θέματα προσλήψεων και εξέλιξης, ο Δήμος τηρεί τη σχετική νομοθεσία και τις οδηγίες του Α.Σ.Ε.Π. όπου τα κριτήρια επιλογής για τις προσλήψεις σχετίζονται με τα κατάλληλα προσόντα και όπου αυτό προβλέπεται και με κοινωνικά κριτήρια. Στόχος είναι η αξιοκρατία και η εξάλειψη μεροληπτικών συμπεριφορών σε βάρος γυναικών και μητέρων.

Ευαισθητοποίηση/εκπαίδευση σχετικά με την ισότητα των φύλων και τις ασυνείδητες προκαταλήψεις για το προσωπικό και τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων

Όλοι οι υπάλληλοι του Δήμου ενθαρρύνονται να συμμετέχουν σε σεμινάρια και ημερίδες που διοργανώνονται από το ΙΝ.ΕΠ. και όχι μόνο, τόσο για την καλύτερη τεχνοκρατική κατάρτισή τους και την επαγγελματική τους εξέλιξη, όσο και για την απόκτηση δεξιοτήτων για την καλύτερη ποιότητα ζωής, όπως η διαχείριση του άγχους στο χώρο εργασίας και η βελτίωση της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Επίσης, όλοι οι υπάλληλοι του Δήμου και οι κατέχοντες θέσεις ευθύνης ενθαρρύνονται να παρακολουθούν σεμινάρια για θέματα ισότητας των φύλων, μη χρήσης σεξιστικής γλώσσας, καταπολέμησης των ασυνείδητων προκαταλήψεων καθώς και όσον αφορά τη διάσταση του φύλου στη λειτουργία του οργανισμού, όπως π.χ. στη σύνταξη του προϋπολογισμού κλπ.

Τα στελέχη των αρμοδίων υπηρεσιών, επίσης συμμετέχουν σε ημερίδες για θέματα ενδοοικογενειακής βίας, έμφυλης βίας κλπ., για την καλύτερη εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Όταν υπάρχει η δυνατότητα, επιδιώκεται και η οργάνωση σχετικών σεμιναρίων για τα στελέχη του Δήμου, από την αρμόδια Διεύθυνση Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής, η οποία επίσης έχει στις αρμοδιότητές της, τη διασφάλιση της ένταξης των πολιτικών ισότητας των φύλων στις τοπικές πολιτικές.

Μέτρα κατά της βίας λόγω φύλου, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης

Η επαγγελματική συμπεριφορά των εργαζομένων στο Δήμο, τόσο στις μεταξύ τους σχέσεις, όσο και σε σχέση με τους πολίτες που εξυπηρετούν, διέπεται από τους κανόνες και τις αρχές του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, όπου η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. Ανάλογα και η αναξιοπρεπής ή η ανάρμοστη ή η ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας εμπίπτει στα προβλεπόμενα από τον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα και στις περιπτώσεις αυτές ακολουθούνται οι διαδικασίες που προβλέπονται σε αυτόν και μπορεί να οδηγήσουν σε πειθαρχικές ποινές. Ειδικότερα τέτοιου είδους συμπεριφορές καταγγέλλονται με εμπιστευτικό πρωτόκολλο και τηρείται η προβλεπόμενη διαδικασία ενημέρωσης του Πειθαρχικού Προϊσταμένου του καταγγελλόμενου. Σύμφωνα με την ισχύουσα διαδικασία, στη συνέχεια εφόσον κριθεί ότι το παράπτωμα χρήζει ανώτερης ποινής προωθείται, πάντα μέσω εμπιστευτικού πρωτοκόλλου, ιεραρχικά στη Γενική Διεύθυνση και ανάλογα με τη σοβαρότητά του, μπορεί να φτάσει έως το Πειθαρχικό Συμβούλιο, αφού ιεραρχικά κριθεί από το Δήμαρχο και την Εκτελεστική Επιτροπή του Δήμου. Εφόσον η υπόθεση παραπεμφθεί στο Πειθαρχικό Συμβούλιο, τηρούνται οι προβλεπόμενες διαδικασίες λειτουργίας συγκεκριμένου πειθαρχικού οργάνου. Η επιβαλλόμενη ποινή διαβιβάζεται αρμοδίως στο Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Μητρώων και Προσωπικού και ενημερώνεται ο υπηρεσιακός φάκελος του καταγγελλόμενου και το ηλεκτρονικό σύστημα πειθαρχικών ποινών.

Όσον αφορά τη συμπεριφορά των στελεχών του Δήμου προς τους πολίτες, εφαρμόζεται και ο Οδηγός Ορθής Διοικητικής Συμπεριφοράς, του 2012, που έχει εκδοθεί από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και το Συνήγορο του Πολίτη,

σύμφωνα με τον οποίο ο Δημόσιος Υπάλληλος δεν επηρεάζεται κατά τη συναλλαγή του με τον πολίτη, από το φύλο, την εθνικότητα, τη φυλή, τη γλώσσα, την καταγωγή και τις θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις των συναλλασσομένων. Κατά το χειρισμό υποθέσεων οφείλει να διασφαλίζει την τήρηση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης και δεν προβάλλει γραφειοκρατικά ή άλλα προσκόμματα σε βάρος προσώπων (π.χ. καθυστέρηση χειρισμού υποθέσεων), εξαιτίας του φύλου τους, ή της φυλετικής ή εθνικής καταγωγής τους, της θρησκείας τους ή των πολιτικών ή φιλοσοφικών πεποιθήσεων τους, της αναπηρίας, της ηλικίας τους ή του γενετήσιου προσανατολισμού τους.

Επίσης, οι αιρετοί του Δήμου Ιωαννιτών έχουν ενημερωθεί για την εφαρμογή του Κώδικα Συμπεριφοράς των Αιρετών Οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο οποίος εκπονήθηκε σε συνεργασία του Υπουργείου Εσωτερικών, της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, της Κ.Ε.Δ.Ε. και της ΕΝ.Π.Ε. Σύμφωνα με αυτόν, οι αιρετοί οφείλουν να μεριμνούν για την αποφυγή διακρίσεων και να συμβάλλουν στην αποτροπή εκδηλώσεων μίσους και να αποφεύγουν κάθε αδικαιολόγητη διάκριση ή δυσμενή μεταχείριση πολιτών ή υπαλλήλων βάσει εθνικότητας, φύλου, ηλικίας, φυλής, χρώματος δέρματος, εθνοτικής ή κοινωνικής καταγωγής, σεξουαλικού προσανατολισμού, γλώσσας, θρησκείας, πολιτικού φρονήματος και αναπηρίας. Επίσης, οι αιρετοί της τοπικής αυτοδιοίκησης μεριμνούν για την ανάπτυξη εργασιακής ειρήνης εντός του οργανισμού και στο πλαίσιο αυτό σέβονται τις προσωπικές και υπηρεσιακές απόψεις των υπαλλήλων και επιδιώκουν την ανάπτυξη σχέσεων καλόπιστης και ειλικρινούς συνεργασίας.

Συλλογή και παρακολούθηση δεδομένων: ομαδοποιημένα δεδομένα φύλου (sex/gender) για το προσωπικό και ετήσια έκθεση με βάση δείκτες

Τα στοιχεία που αφορούν στην παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής για την ισότητα των φύλων τηρούνται από το Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Μητρώων και Προσωπικού.

Ειδικότερα τηρούνται στοιχεία που αφορούν στην κατανομή ανδρών και γυναικών στο Δήμο και στις θέσεις ευθύνης και καταγράφονται στο εθνικό σύστημα της Απογραφής των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Τηρούνται επίσης τα εκπαιδευτικά σεμινάρια που παρακολούθησε κάθε εργαζόμενος στο Δήμο, εφόσον τα προσκομίσει, και οι άδειες που έχει αιτηθεί και λάβει.

Το συγκεκριμένο τμήμα, ενημερώνεται και για τις επιβαλλόμενες πειθαρχικές ποινές που αφορούν σε παραπτώματα σχετικά με ζητήματα σεξιστικού λόγου, μη τήρησης των αρχών της ισότητας των φύλων και οποιασδήποτε άλλης σεξιστικής συμπεριφοράς, αλλά και γενικότερα.

Για τη μέτρηση των δεικτών εφαρμογής της πολιτικής για την ισότητα των φύλων, τηρούνται οι προβλέψεις του Γενικού Κανονισμού για τα Προσωπικά Δεδομένα.

Δείκτες εφαρμογής πολιτικής για την ισότητα των φύλων

Τα παραπάνω τηρούμενα στοιχεία αποτελούν και μετρήσιμους δείκτες για την εφαρμογή της πολιτικής ισότητας των φύλων στο Δήμο Ιωαννιτών.

Ειδικότερα, κατά τη σύνταξη του παρόντος στα μέσα του 2022, όσον αφορά τη σύνθεση του προσωπικού του Δήμου και την κατανομή του στις θέσεις ευθύνης, οι γυναίκες αποτελούν περίπου το 55% του στελεχιακού δυναμικού και καταλαμβάνουν περίπου το 60% των θέσεων ευθύνης του οργανισμού (Διευθύνσεις & Τμήματα).

Επίσης περίπου το 57% των ειδικών και επιστημονικών συνεργατών της Δημοτικής Αρχής είναι γυναίκες και τηρείται η αναλογία του 1/3 στα οριζόμενα από τη Διοίκηση μέλη στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και τα Διοικητικά Συμβούλια όλων των νομικών προσώπων του Δήμου.

Δεν έχουν υπάρξει πειθαρχικές ποινές που να σχετίζονται με θέματα ισότητας ή σεξιστικής συμπεριφοράς.

Η εντεταλμένη σύμβουλος του Δήμου, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες, είναι υπεύθυνη για την ενημέρωση του Δημάρχου σε θέματα εφαρμογής της πολιτικής για την ισότητα των φύλων.

Πόροι για την εφαρμογή της πολιτικής για την ισότητα των φύλων

Όπως έχει ήδη περιγραφεί στις προηγούμενες ενότητες, για την ισότητα των φύλων και την προστασία των ευάλωτων κοινωνικά ομάδων, στον Οργανισμό του Δήμου Ιωαννιτών προβλέπονται συγκεκριμένες αρμοδιότητες στις ακόλουθες οργανωτικές δομές:

- Τμήμα Πολιτισμού, Αθλητισμού, Νέας Γενιάς και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων
- Επιτροπή Ισότητας των Φύλων
- Διεύθυνση Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής
- Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Μητρώων και Προσωπικού
- Πειθαρχικό Συμβούλιο,

ενώ υπάρχει και ειδική εντεταλμένη σύμβουλος του Δήμου.

Στο επιχειρησιακό σχέδιο του Δήμου και στον προϋπολογισμό προβλέπονται χρήματα για εκπαιδεύσεις του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου, αλλά επίσης παρέχεται πλήθος δωρεάν σεμιναρίων από το ΙΝ.ΕΠ. για την ενίσχυση τόσο των δεξιοτήτων, όσο και για την καταπολέμηση προκαταλήψεων και στερεοτύπων και για την καλύτερη ισορροπία επαγγελματικής, προσωπικής και οικογενειακής ζωής.

Δημοσιότητα Πολιτικής

Το παρόν έγγραφο πολιτικής υπογράφεται από το Δήμαρχο Ιωαννιτών και δημοσιεύεται στον διαδικτυακό τόπο του Δήμου.

Ιωάννινα, 28/7/2022

Ο Δήμαρχος Ιωαννίνων

Μωυσής Ελισάφ